



Proyecto de ley Reforma a la gratificación

Expositor:

Juan Acuña Ferrufino





¿Qué es la gratificación legal?



- **Artículo 42:**
- **e) Gratificación:** parte de las utilidades con que el empleador beneficia el sueldo del trabajador.
- **Modalidades de pago de gratificación (actual):**
- Art. 47 Sobre utilidades de la empresa (anual) 30% de las utilidades líquidas.
- Art. 50 El 25% de la remuneración mensual con tope 4,75 IMM (anual/mensual).
- Art. 46 Pactada (no debe ser inferior a la establecida por ley).



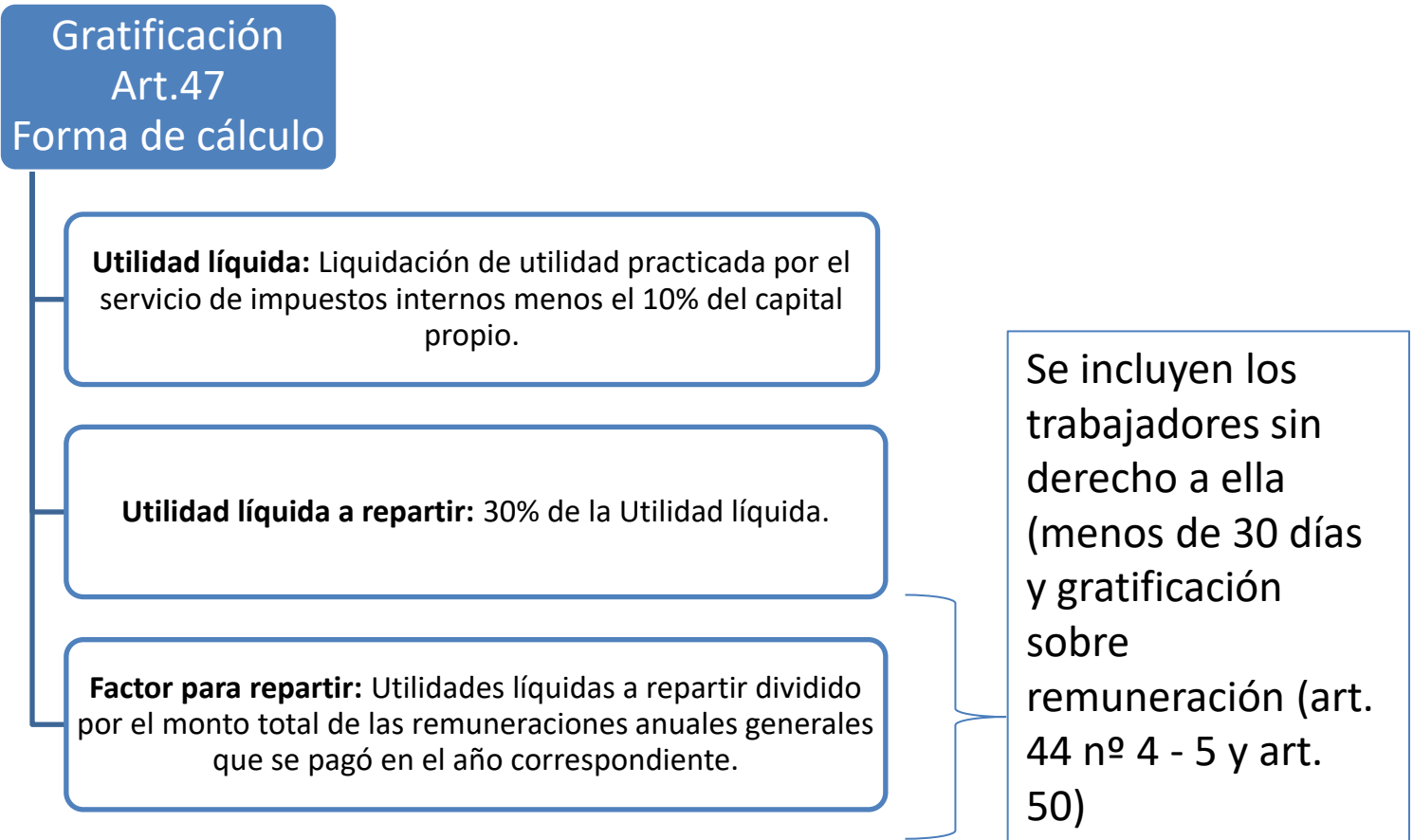
Requisitos de la gratificación legal



- **Obligación de gratificar a los trabajadores:**
- **Requisitos (Artículo 47):**
 - Empleadores que persigan fines de lucro y cooperativas.
 - Que estén obligadas a llevar libros de contabilidad.
 - Que obtengan utilidades o excedentes líquidos en sus giros.



• Procedimiento cálculo





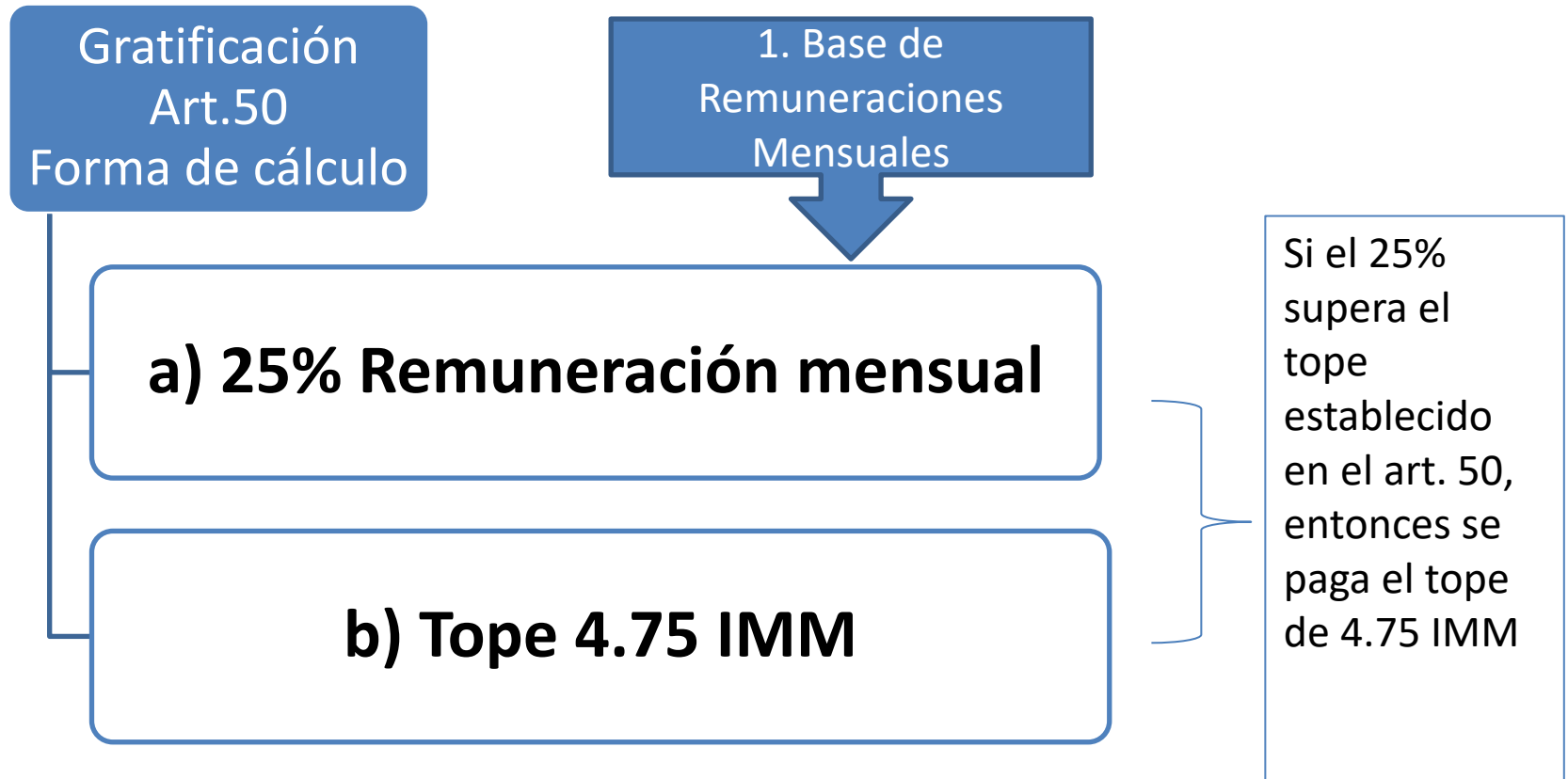
- **Procedimiento cálculo**

Gratificación
Art.47
Forma de cálculo

Finalmente, para repartir utilidades se debe multiplicar el factor por la remuneración anual de cada trabajador con derecho a gratificación bajo esta modalidad.



- **Procedimiento cálculo**





Proyecto ley reforma gratificación



- **Proyecto de ley:**
- Modifica el Código del Trabajo en materia de participación de los trabajadores en las utilidades de las empresas en que se desempeñan.
- Aprobado en general y despachado al senado el 02 de septiembre del año 2021 (boletín N° 13.240-13).



- **Proyecto de ley:**
- **Artículo 47:**
- Los establecimientos mineros, industriales, comerciales o agrícolas, empresas y cualesquiera otros que persigan fines de lucro, y las cooperativas que estén obligados a llevar libros de contabilidad y que obtengan utilidades o excedentes líquidos en sus giros, tendrán la obligación de gratificar anualmente a sus trabajadores en proporción no inferior a los siguientes porcentajes de dichas utilidades o excedentes:



- **Proyecto de ley:**
- **Artículo 47:**
- a) Ocho por ciento, para aquellas que tengan una facturación anual igual o superior a 2.400 unidades de fomento e inferior a 25.000 unidades de fomento.



- **Proyecto de ley:**
- **Artículo 47:**
- b) Diez por ciento, para aquellas que tengan una facturación anual igual o superior a 25.000 unidades de fomento e inferior a 100.000 unidades de fomento.



- **Proyecto de ley:**
- **Artículo 47:**
- c) Quince por ciento, para aquellas que tengan una facturación anual igual o superior a 100.000 unidades de fomento.



- **Proyecto de ley:**
- **Artículo 47:**
- La utilidad líquida a repartir se dividirá por partes iguales entre la totalidad de los trabajadores con derecho a ella, con un máximo por trabajador equivalente a la suma de veinte ingresos mínimos mensuales. No aplicará esta obligación respecto del personal que esté dotado de facultades generales de administración, tales como gerentes o subgerentes.



- **Proyecto de ley:**
- **Artículo 47:**
- Las empresas con menos de dos años de operaciones registradas en el Servicio de Impuestos Internos sólo estarán obligadas al pago señalado en el artículo 50.”.



- **Proyecto de ley:**
- **Artículo 48:**
- En el inciso primero del artículo 48:
 - a) Agrégase, a continuación de la expresión “se considerará utilidad”, el vocablo “líquida”.
 - b) Elimínase la oración “; y por utilidad líquida se entenderá la que arroje dicha liquidación deducido el diez por ciento del valor del capital propio del empleador, por interés de dicho capital.”.



- **Proyecto de ley:**
- **Artículo 50:**
- Reemplázase el artículo 50 por el siguiente:
- “Art. 50. El empleador deberá abonar o pagar mensualmente a sus trabajadores el veinticinco por ciento de la respectiva remuneración devengada, por concepto de gratificación fija. Dichas sumas se imputarán a la gratificación variable establecida en el artículo 47. Si la utilidad final a repartir al trabajador fuere igual o inferior a la suma de lo pagado al trabajador mensualmente por este concepto, se entenderá cumplida ya la obligación señalada en dicha norma.



- **Proyecto de ley:**
- **Artículo 50:**
- Reemplázase el artículo 50 por el siguiente:
- El abono o pago señalado en el inciso anterior no excederá de seis ingresos mínimos mensuales al año.



- **Proyecto de ley:**
- **Artículo 50:**
- Reemplázase el artículo 50 por el siguiente:
- Con todo, las empresas cuya facturación sea inferior a 2.400 unidades de fomento anuales, entenderán cumplida la obligación de pagar gratificaciones señalada en el artículo 47, efectuando el abono o pago señalado en el inciso primero de este artículo.”.



- **Proyecto de ley:**
- **Artículo 52:**
- Los trabajadores que no alcanzaren a completar un año de servicios, o cuyos contratos terminaren antes de la determinación de la utilidad líquida a repartir en el respectivo ejercicio, tendrán derecho solamente al abono o pago mensual señalado en el artículo 50 que se les hubiere efectuado por concepto de gratificación legal.”



Disposiciones transitorias



- **Proyecto de ley:**
- La presente ley comenzará a regir el primer día del año subsiguiente al de su publicación en el Diario Oficial.



Fin
Gracias