

REFORMA DE PENSIONES 2025 (Ley 21.735)

“Nueva cotización de cargo del empleador”

¿Cuándo entra en vigencia?

Expositor: Juan Acuña Ferrufino



- Introducción y objetivos de la reforma de pensiones.
 - Lo que busca la ley 21.735 es mejorar el sistema de pensiones establecido en el decreto ley 3.500 del año 1980.
 - Incorporar nuevos actores al sistema de pensiones (Instituciones) para diversificar el mercado.
 - Establecer un sistema mixto de pensiones con una cotización de cargo del empleador.

I. Nueva cotización empleador

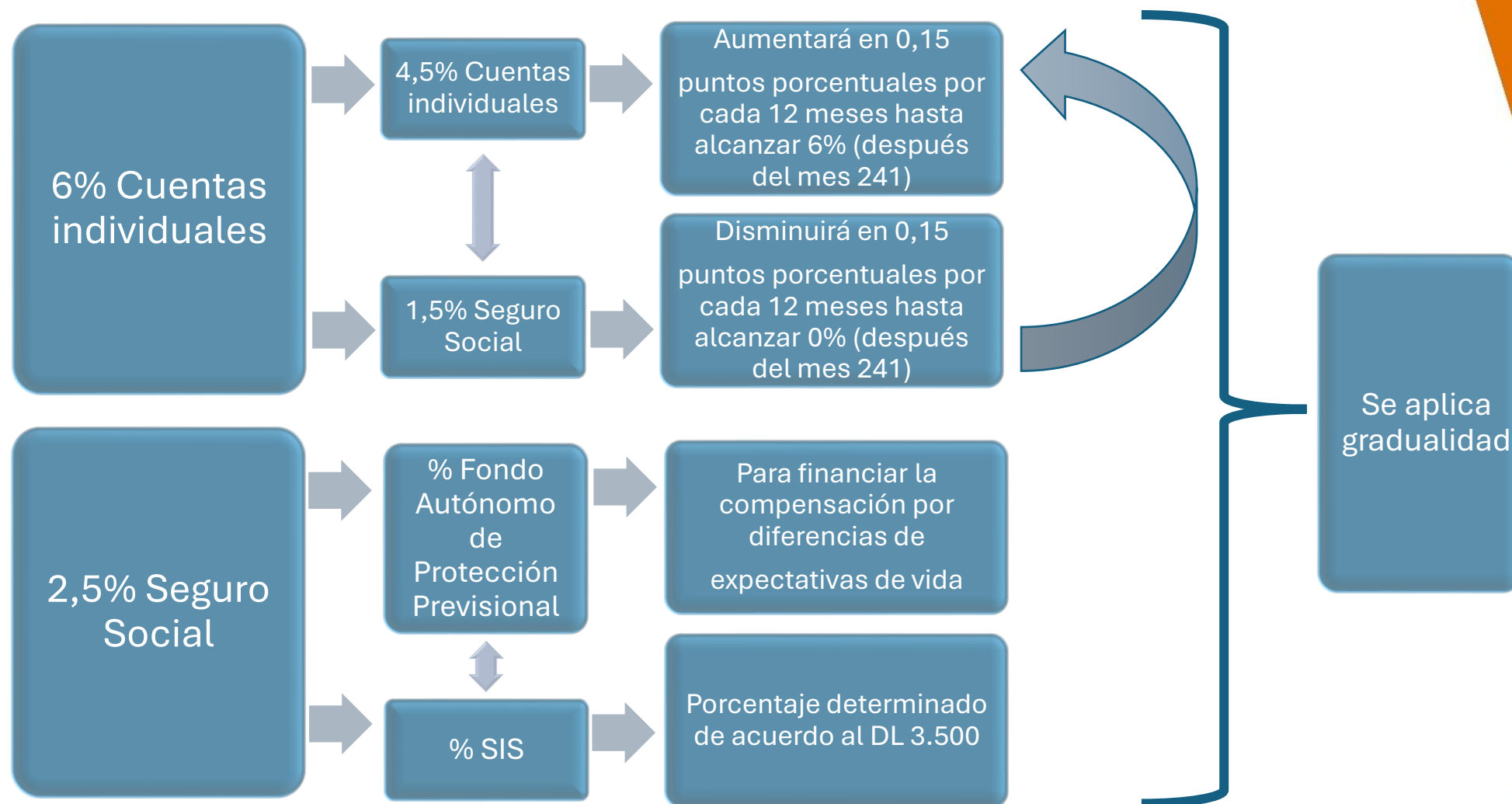
- Aporte del empleador al sistema de pensiones (nuevo aporte patronal).
- ¿Qué dice la nueva ley?
- Artículo 1 de la ley 21.735 del 26 de marzo de 2025:
- Establécese una cotización de cargo de los empleadores de un 8,5% de la remuneración imponible del trabajador o trabajadora afiliada al Sistema de Pensiones establecido en el decreto ley N° 3.500, de 1980. Dicha cotización se destinará a:

- Aporte del empleador al sistema de pensiones (nuevo aporte patronal).
- ¿Qué dice la nueva ley?
- Artículo 1 de la ley 21.735 del 26 de marzo de 2025:
 - 1. Un 6,0% de la remuneración imponible del trabajador o trabajadora afiliada se destinará a sus cuentas de capitalización individual, sin perjuicio de lo dispuesto en el literal b) siguiente. Se alcanzará gradualmente dicho porcentaje mediante el abono siguiente:

- Aporte del empleador al sistema de pensiones (nuevo aporte patronal).
- ¿Qué dice la nueva ley?
- Artículo 1 de la ley 21.735 del 26 de marzo de 2025:
 - a) Un 4,5% de la remuneración imponible del trabajador o trabajadora afiliada destinado a su cuenta de capitalización individual, de acuerdo a la gradualidad establecida en el artículo cuarto transitorio.
 - Dicho porcentaje se aumentará en 0,15 puntos porcentuales cada doce meses, a partir del primer día del mes 241, contado desde la fecha señalada en la letra a) del precitado artículo transitorio, hasta alcanzar un 6% de la remuneración imponible.

- Aporte del empleador al sistema de pensiones (nuevo aporte patronal).
- ¿Qué dice la nueva ley?
- Artículo 1 de la ley 21.735 del 26 de marzo de 2025:
 - b) Un 1,5% de la remuneración imponible del trabajador o trabajadora afiliada como una cotización con rentabilidad protegida para contribuir al financiamiento del beneficio por años cotizados a través del Fondo Autónomo de Protección Previsional, el que los integrará a los ahorros de dichos trabajadores, con reajustes e intereses de acuerdo al artículo 8. A partir del primer día del mes 241, contado desde la fecha señalada en la letra a) del artículo cuarto transitorio, dicho porcentaje se disminuirá en 0,15 puntos porcentuales por cada 12 meses hasta alcanzar 0%.

- Aporte del empleador al sistema de pensiones (nuevo aporte patronal).
- ¿Qué dice la nueva ley?
- Artículo 1 de la ley 21.735 del 26 de marzo de 2025:
 - 2. Un 2,5% de la remuneración imponible del trabajador o trabajadora afiliada destinado al Fondo Autónomo de Protección Previsional para efectos de financiar la compensación por diferencias de expectativas de vida y la parte de la cotización adicional destinada al financiamiento del seguro de invalidez y sobrevivencia a que se refiere el artículo 17 del decreto ley N° 3.500, de 1980. La parte de dicho porcentaje que se destine al financiamiento de la cotización del seguro antes señalado se determinará conforme a lo indicado en el citado decreto ley.



II. Gradualidad

- Gradualidad y plazos de vigencia de la cotización de cargo del empleador.
- ¿Qué dice la nueva ley?
- Artículo cuarto transitorio de la ley 21.735 del 26 de marzo de 2025:
 - a) A partir del primer día del quinto mes siguiente a la publicación de esta ley, la tasa de cotización será de 1,0% de las remuneraciones imponibles de las y los trabajadores. Dicha cotización se abonará 0,1% y 0,9% a aquellas establecidas en el literal a) del numeral 1 y en el numeral 2 del artículo 1, respectivamente.

- Gradualidad y plazos de vigencia de la cotización de cargo del empleador.
- ¿Qué dice la nueva ley?
- Artículo cuarto transitorio de la ley 21.735 del 26 de marzo de 2025:
 - b) A partir del primer día del mes décimo séptimo siguiente al de la publicación de esta ley, la tasa de cotización será de 3,5% de las remuneraciones imponibles de las y los trabajadores. Dicha cotización se abonará de la siguiente forma: 0,1%, 0,9% y 2,5% a aquellas establecidas en los literales a) y b) del numeral 1 y en el numeral 2 del artículo 1, respectivamente.
 - c) A partir del primer día del vigésimo noveno mes siguiente al de la publicación de esta ley, la tasa de cotización será de 4,25% de las remuneraciones imponibles de las y los trabajadores. Dicha cotización se abonará de la siguiente forma: 0,25%, 1,5% y 2,5% a aquellas establecidas en los literales a) y b) del numeral 1 y en el numeral 2 del artículo 1, respectivamente.

- Gradualidad y plazos de vigencia de la cotización de cargo del empleador.
- ¿Qué dice la nueva ley?
- Artículo cuarto transitorio de la ley 21.735 del 26 de marzo de 2025:
 - d) A partir del primer día del cuadragésimo primero mes siguiente al de la publicación de esta ley, la tasa de cotización será de 5,0% de las remuneraciones imponibles de las y los trabajadores. Dicha cotización se abonará de la siguiente forma: 1,0%, 1,5% y 2,5% a aquellas establecidas en los literales a) y b) del numeral 1 y en el numeral 2) del artículo 1, respectivamente.
 - e) A partir del primer día del quincuagésimo tercero mes siguiente al de la publicación de esta ley, la tasa de cotización será de 5,7% de las remuneraciones imponibles de las y los trabajadores. Dicha cotización se abonará de la siguiente forma: 1,7%, 1,5% y 2,5% a aquellas establecidas en los literales a) y b) del numeral 1 y en el numeral 2 del artículo 1, respectivamente.

- Gradualidad y plazos de vigencia de la cotización de cargo del empleador.
- ¿Qué dice la nueva ley?
- Artículo cuarto transitorio de la ley 21.735 del 26 de marzo de 2025:
 - f) A partir del primer día del sexagésimo quinto mes siguiente al de la publicación de esta ley, la tasa de cotización será de 6,4% de las remuneraciones imponibles de las y los trabajadores. Dicha cotización se abonará de la siguiente forma: 2,4%, 1,5% y 2,5% a aquellas establecidas en los literales a) y b) del numeral 1 y en el numeral 2 del artículo 1, respectivamente.
 - g) A partir del primer día del septuagésimo séptimo mes siguiente al de la publicación de esta ley, la tasa de cotización será de 7,1% de las remuneraciones imponibles de las y los trabajadores. Dicha cotización se abonará de la siguiente forma: 3,1%, 1,5% y 2,5% a aquellas establecidas en los literales a) y b) del numeral 1 y en el numeral 2 del artículo 1 de esta ley, respectivamente.

- Gradualidad y plazos de vigencia de la cotización de cargo del empleador.
- ¿Qué dice la nueva ley?
- Artículo cuarto transitorio de la ley 21.735 del 26 de marzo de 2025:
 - h) A partir del primer día del octagésimo noveno mes siguiente al de la publicación de esta ley, la tasa de cotización será de 7,8% de las remuneraciones imponibles de las y los trabajadores. Dicha cotización se abonará de la siguiente forma: 3,8%, 1,5% y 2,5% a aquellas establecidas en los literales a) y b) del numeral 1 y en el numeral 2 del artículo 1, respectivamente.
 - i) A partir del primer día del centésimo primero mes siguiente al de la publicación de esta ley, la tasa de cotización será de 8,5% de las remuneraciones imponibles de las y los trabajadores. Dicha cotización se abonará de la siguiente forma: 4,5%, 1,5% y 2,5% a aquellas establecidas en los literales a) y b) del numeral 1 y en el numeral 2 del artículo 1, respectivamente.

Fin

Profesor: Juan Acuña Ferrufino
Mail: Juan.acuna@jafconsultores.cl