



Implementación gradual de reducción de la jornada laboral “Alcances de la DT”

Profesor:

Juan Acuña Ferrufino

J.acunaferrufino@gmail.com





- **Introducción:**
- Esta nueva ley reduce en forma gradual la jornada laboral en Chile, estableciendo formas especiales de flexibilidad en la distribución de la jornada, permitiendo a las trabajadoras y trabajadores mejorar su calidad de vida y a los empleadores aumentar la productividad.



Objetivos de la nueva ley



• **Objetivos:**

- Reducir la jornada laboral en Chile de 45 a 40 horas semanales en forma gradual.
- Establecer flexibilidad en la distribución de jornada.
- Otorgar a los trabajadores padres el derecho a banda horaria para anticipar o retrasar el comienzo de la jornada.
- Posibilitar la compensación de horas extraordinarias por días de feriado anual (vacaciones).



Disposiciones transitorias



- **Ley 21.561 para la reducción de jornada laboral**
- **Implementación de la ley:**
- Artículo primero.- Esta ley entrará en vigencia en forma gradual, según las modalidades y plazos siguientes:



- **Ley 21.561 para la reducción de jornada laboral**
- **Implementación de la ley.**
- **Dictamen 81-02 del 01/02/2024 de la DT:**

Vigencia	Jornada ordinaria semanal
26.04.2024	44
26.04.2026	42
26.04.2028	40



- **Ley 21.561 para la reducción de jornada laboral**
- **Implementación de la ley:**
- Artículo segundo.- Las modificaciones introducidas por esta ley relativas a la rebaja de la jornada de trabajo se entenderán incorporadas en los contratos individuales, instrumentos colectivos de trabajo y reglamentos internos por el solo ministerio de la ley, sin que sea necesaria su adecuación para que las modificaciones introducidas cumplan sus efectos.



- **Ley 21.561 para la reducción de jornada laboral**
- **Implementación de la ley:**
- Artículo tercero.- La adecuación de la jornada laboral diaria, a fin de cumplir con los nuevos límites de horas semanales establecidos en el Código del Trabajo y en el artículo primero transitorio de la presente ley, deberá efectuarse de común acuerdo entre las partes o a través de las organizaciones sindicales en representación de sus afiliados y afiliadas. A falta de dicho acuerdo, el empleador o empleadora deberá efectuar la adecuación de la jornada reduciendo su término en forma proporcional entre los distintos días de trabajo, considerando para ello la distribución semanal de la jornada.



- **Ley 21.561 para la reducción de jornada laboral**
- **Dictamen 213-07 del 05/04/2024 de la DT.**
- Lo señalado se desprende de la frase "A falta de dicho acuerdo..." que usa la misma disposición como condicionante del ejercicio de la facultad unilateral de que se trata.
- A mayor abundamiento, deriva del mismo razonamiento que el necesario proceso de diálogo entre las partes debe, a lo menos, contemplar dos actos; una propuesta y un rechazo, los cuales, evidentemente, no podrán ser acreditados si no constan por escrito.



- **Ley 21.561 para la reducción de jornada laboral**
- **Dictamen 213-07 del 05/04/2024 de la DT.**
- Dicho de otro modo, si no hay constancia de la existencia de una propuesta seguida de un rechazo, mal podría tenerse por acreditado un diálogo frustrado entre las partes y, por ende, tampoco se habría cumplido el requisito esencial que habilita al empleador para reducir unilateralmente la jornada laboral.



- **Ley 21.561 para la reducción de jornada laboral**
- **Dictamen 213-07 del 05/04/2024 de la DT.**
- Todo lo razonado en los párrafos anteriores permite sostener que el proceso de diálogo necesario para habilitar al empleador a reducir unilateralmente la jornada laboral, tampoco se puede entender agotado:
 - i) Si el empleador no realiza una propuesta escrita de reducción de jornada laboral;
 - ii) Si el empleador se niega a recibir la propuesta escrita de las organizaciones sindicales o los trabajadores, según corresponda.



- **Ley 21.561 para la reducción de jornada laboral**
- **Dictamen 235-08 del 18/04/2024 de la DT.**
- Por tanto, en el evento de no existir acuerdo para la adecuación de la jornada diaria de trabajo, con el fin de cumplir con los nuevos límites de horas semanales establecidos en el Código del ramo y en el artículo primero transitorio de la Ley N°21.561, el empleador deberá:



- **Ley 21.561 para la reducción de jornada laboral**
- **Dictamen 235-08 del 18/04/2024 de la DT.**
- a) En el caso de que la jornada laboral se encuentre distribuida en 5 días, disminuir una hora cada día, considerando la progresividad establecida en el artículo primero transitorio de la Ley N° 21.561. A modo de ejemplo, tratándose de una jornada de lunes a viernes, el 26 de abril de 2024 el empleador deberá reducir al menos una hora al término de la jornada diaria en alguno de los 5 días que forman parte de la jornada semanal.



- **Ley 21.561 para la reducción de jornada laboral**
- **Dictamen 235-08 del 18/04/2024 de la DT.**
- b) En el caso de que la jornada laboral se encuentre distribuida en 6 días, disminuir al menos 50 minutos cada día, considerando la progresividad establecida en el artículo primero transitorio de la Ley N° 21.561. A modo de ejemplo, el 26 de abril de 2024, tratándose de una jornada de lunes a sábado, el empleador deberá reducir al término al menos 50 minutos en un día de la jornada semanal y la fracción de 10 minutos en otro de la misma semana.



- Ley 21.561 para la reducción de jornada laboral
- Implementación de la ley: Adecuación de la jornada laboral diaria
- Ejemplo a)

Jornada 45 horas semanales

Jornada L-S
8:30 a 17:00
c/1 hora colación

Lunes		Martes		Miércoles		Jueves		Viernes		Sábado		
7:30	+	7:30	+	7:30	+	7:30	+	7:30	+	7:30	=	45 horas



EJ: Jornada Lun-Jue
8:30 a 17:00
Viernes 8:30 a 16:50
Sábado 8:30 a 16:10
c/1 hora colación

7:30	+	7:30	+	7:30	+	7:30	+	7:20	+	6:40	=	44 horas
------	---	------	---	------	---	------	---	------	---	------	---	----------

Jornada 44 horas semanales



- Ley 21.561 para la reducción de jornada laboral
- Implementación de la ley: Adecuación de la jornada laboral diaria
- Ejemplo b)

Jornada 45 horas semanales

Jornada L-V
8:30 a 18:30
c/1 hora colación

Lunes		Martes		Miércoles		Jueves		Viernes		
9:00	+	9:00	+	9:00	+	9:00	+	9:00	=	45 horas

EJ: Jornada Lun-mar-mier-vier
8:30 a 18:30
jueves 8:30 a 17:30
c/1 hora colación

9:00	+	9:00	+	9:00	+	8:00	+	9:00	=	44 horas
------	---	------	---	------	---	------	---	------	---	----------

Jornada 44 horas semanales



- **Ley 21.561 para la reducción de jornada laboral**
- **Implementación de la ley:**
- Artículo octavo.- Las empresas que a la fecha de publicación en el Diario Oficial de la presente ley tuvieran una jornada de 40 horas o menos, o que con anticipación a lo dispuesto en el artículo primero transitorio, reduzcan a 40 horas la jornada ordinaria de trabajo establecida en el inciso primero del artículo 22 del Código del Trabajo, podrán pactar que dicho máximo semanal se distribuya en cuatro días, de conformidad con la modificación introducida en el inciso primero del artículo 28 del Código del Trabajo por el literal a) del número 9 del artículo 1 de la presente ley, la que en estos casos se entenderá vigente para todos los efectos legales.



Fin
Gracias