



Cálculo de la gratificación

Expositor:

Juan Acuña Ferrufino





¿Cómo define la ley el concepto de gratificación?

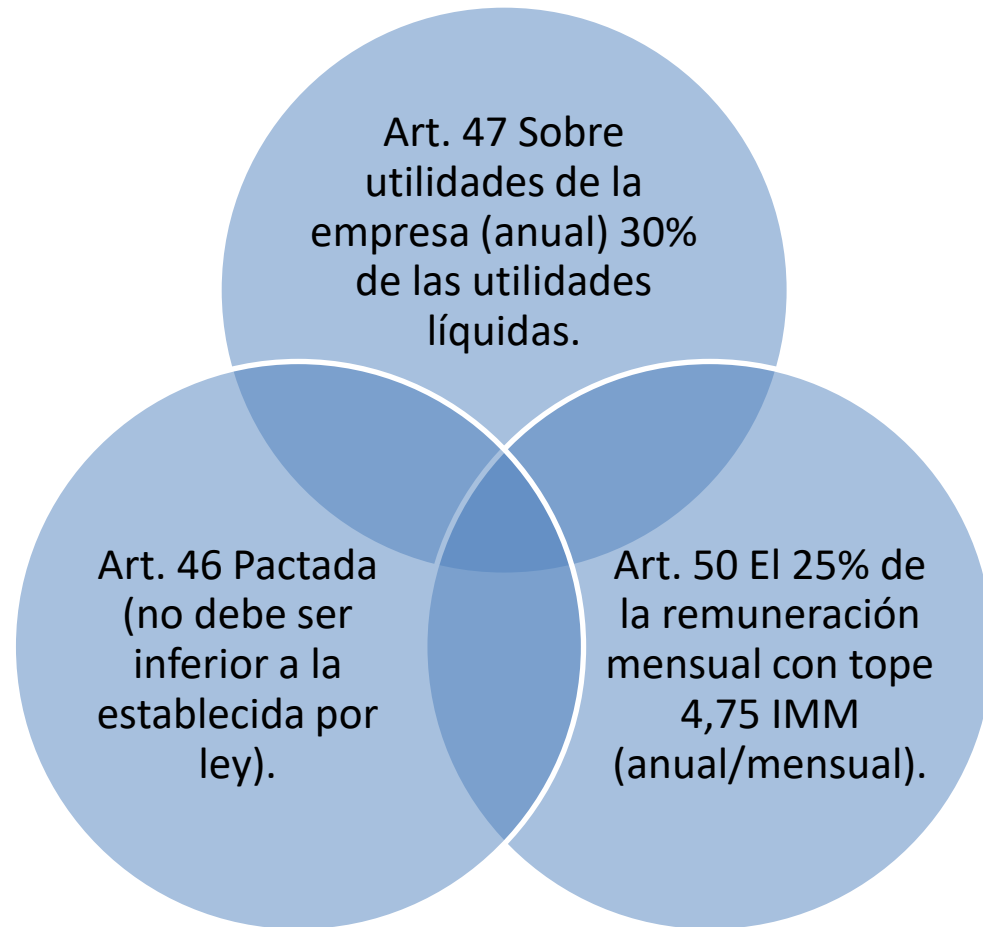


**Artículo 42, letra
e) del CT:**

Gratificación:
parte de las
utilidades con que
el empleador
beneficia el sueldo
del trabajador.



Modalidades de pago de gratificación





Requisitos de la gratificación legal





¿Puede el empleador gratificar a sus trabajadores bajo distintas modalidades de pago contempladas en la ley?



- **Tope de gratificación con licencia médica**
- **ORD. 6506/50 del 26/12/2018 de la DT:**
- En consecuencia, sobre la base de las normas legales, jurisprudencia administrativa y razones hechas valer, cúmpleme manifestar que, en una misma empresa, para distintos universos de trabajadores y para cada uno de ellos individualmente, puede el empleador aplicar a unos el artículo 47 y a otros el artículo 50, ambos del Código del Trabajo.



- **Gratificación anual, sobre utilidades parte de las utilidades de la empresa (Art. 47 C.T.)**
- Art. 47 C.T. Los establecimientos mineros, industriales, comerciales o agrícolas, empresas y cualesquiera otros que persigan fines de lucro, y las cooperativas, que estén obligados a llevar libros de contabilidad y que obtengan utilidades o excedentes líquidos en sus giros, tendrán la obligación de gratificar anualmente a sus trabajadores en proporción no inferior al treinta por ciento de dichas utilidades o excedentes. La gratificación de cada trabajador con derecho a ella será determinada en forma proporcional a lo devengado por cada trabajador en el respectivo período anual, incluidos los que no tengan derecho



- **Gratificación anual, sobre utilidades parte de las utilidades de la empresa (Art. 48 C.T.)**
- Art. 48 C.T. Para estos efectos se considerará utilidad la que resulte de la liquidación que practique el Servicio de Impuestos Internos para la determinación del impuesto a la renta, aplicando el régimen de depreciación normal que establece el número 5 del artículo 31 de la ley sobre Impuesto a la Renta, sin deducir las pérdidas de ejercicios anteriores; y por utilidad líquida se entenderá la que arroje dicha liquidación deducido el diez por ciento del valor del capital propio del empleador, por interés de dicho capital.



- **Gratificación anual, sobre utilidades parte de las utilidades de la empresa (Art. 48 C.T.)**
- Art. 48 C.T. inciso 2, Respecto de los empleadores exceptuados del impuesto a la renta, el Servicio de Impuestos Internos practicará, también, la liquidación a que se refiere este artículo para los efectos del otorgamiento de gratificaciones.
- Art. 48 C.T. inciso 3, Los empleadores estarán obligados a pagar las gratificaciones al personal con el carácter de anticipo sobre la base del balance o liquidación presentada al Servicio de Impuestos Internos, en tanto se practica la liquidación definitiva.



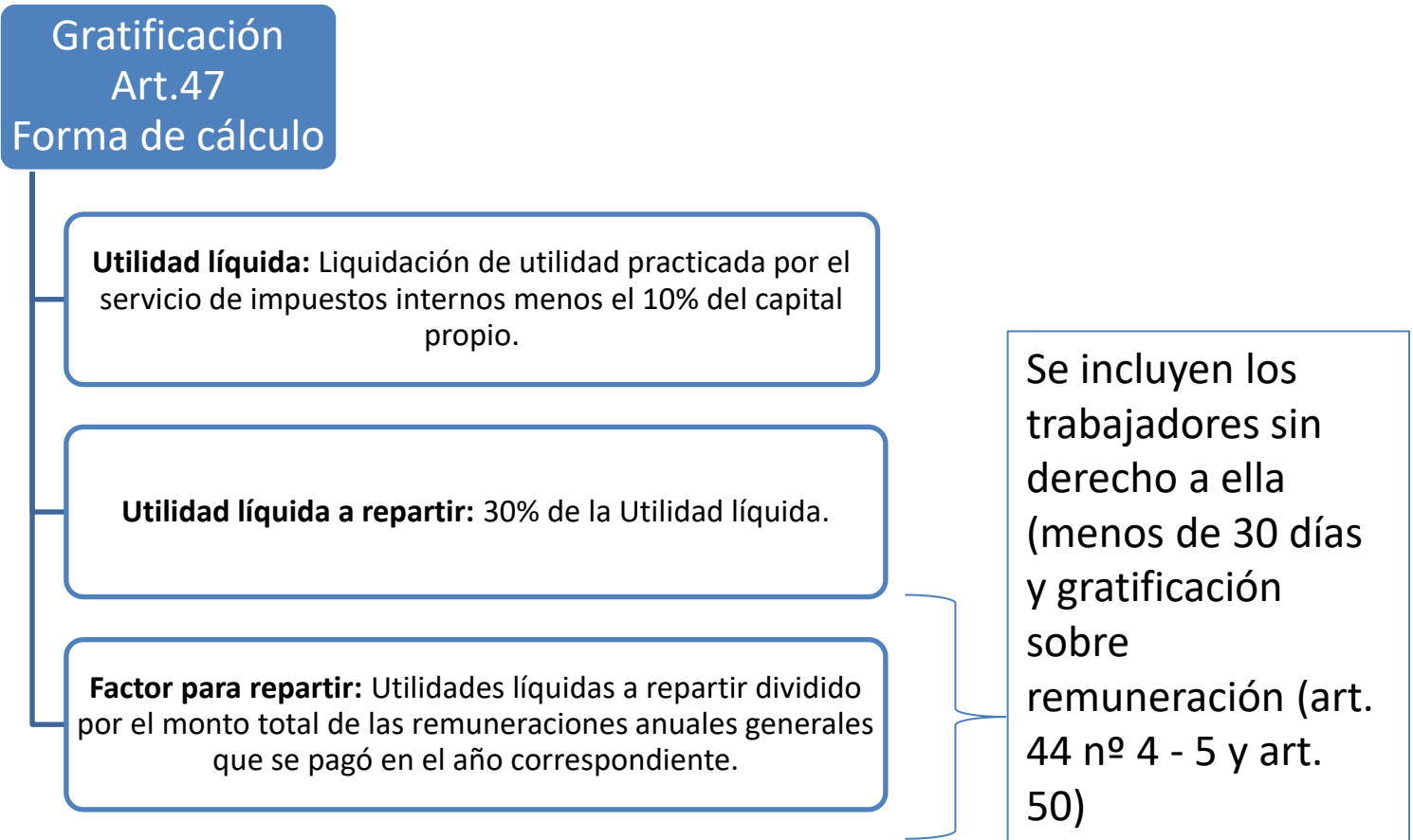
- **Gratificación anual, sobre utilidades parte de las utilidades de la empresa (Art. 49 C.T.)**
- Art. 49 C.T. Para los efectos del pago de gratificaciones, el Servicio de Impuestos Internos determinará, en la liquidación, el capital propio del empleador invertido en la empresa y calculará el monto de la utilidad líquida que deberá servir de base para el pago de gratificaciones. El referido Servicio comunicará este antecedente al Juzgado de Letras del Trabajo o a la Dirección del Trabajo, cuando éstos lo soliciten. Asimismo, deberá otorgar certificaciones en igual sentido a los empleadores o sindicatos de trabajadores cuando ellos lo requieran, dentro del plazo de treinta días hábiles, contado desde el momento en que el empleador haya entregado todos los antecedentes necesarios y suficientes para la determinación de la utilidad conforme al artículo precedente.



- **Procedimiento de cálculo Gratificación anual**
- 1.- Se determina la utilidad líquida (Liquidación de utilidad practicada por el servicio de impuestos internos menos el 10% del capital propio), una vez determinada la utilidad líquida, el 30% de ella debe distribuirse entre los trabajadores incluyendo en el cálculo a los que no tengan derecho (los contratados por 30 días o menos, a los con gratificación convenida en el contrato, a los con gratificación conforme al artículo 50, etc.). Para obtener el monto de la gratificación que le corresponde a cada trabajador el empleador debe dividir el monto de las utilidades líquidas a repartir por el monto total de las remuneraciones anuales generales que se pagó en el año correspondiente, obteniéndose por resultado de tal operación un factor. Posteriormente se debe multiplicar la remuneración anual individual de cada trabajador por el referido factor para obtener el monto de la gratificación del dependiente que percibirá el beneficio bajo esta modalidad de pago.



• Procedimiento cálculo





- **Procedimiento cálculo**

Gratificación
Art.47
Forma de cálculo

Finalmente, para repartir utilidades se debe multiplicar el factor por la remuneración anual de cada trabajador con derecho a gratificación bajo esta modalidad.



- **Ejemplo: cálculo Gratificación anual**
- **Datos:**
 - Liquidación utilidad (SII) \$96.666.667
 - 10% capital propio \$30.000.000
 - 20 trabajadores
 - Remuneración fija \$500.000 mensual
 - Remuneración anual individual \$6.000.000
 - Remuneración anual general \$120.000.000
- **Calcule:**
 - Utilidad liquida
 - Utilidad liquida a repartir
 - Factor de repartición
 - Gratificación



Ejemplo: cálculo Gratificación anual

2022



Cálculo modalidad gratificación artículo 50 del CT



- **Gratificación mensual (art. 50 del CT)**
- El empleador que abone o pague a sus trabajadores el veinticinco por ciento de lo devengado en el respectivo ejercicio comercial por concepto de remuneraciones mensuales, quedará eximido de la obligación establecida en el artículo 47, sea cual fuere la utilidad líquida que obtuviere.
- En este caso, la gratificación de cada trabajador no excederá de cuatro y tres cuartos (4,75) ingresos mínimos mensuales.
- Para determinar el veinticinco por ciento anterior, se ajustarán las remuneraciones mensuales percibidas durante el ejercicio comercial conforme a los porcentajes de variación que hayan experimentado tales remuneraciones dentro del mis



- **Gratificación mensual (art. 50 del CT)**
- **Fórmula tope gratificación mensual:**

$$= \left(\frac{(IMM * 4,75)}{12} \right)$$



- **Gratificación mensual (art. 50 del CT)**
- **ORD. N° 2914/51, de 20 de julio de 2011 D.T.**
- Para que un estipendio sea considerado para los efectos de determinar el beneficio de la gratificación, deberá reunir las siguientes condiciones copulativas:
 - 1) Que revista el carácter de remuneración y
 - 2) que esta remuneración sea de carácter mensual.



- **Gratificación mensual (art. 50 del CT)**
- **ORD. N° 2914/51, de 20 de julio de 2011 D.T.**
- Precisado lo anterior, y en cuanto a la procedencia de incluir el Bono de Escolaridad y los Aguinaldos de Fiestas Patrias y Navidad que se otorga a los trabajadores respectivamente en los meses de marzo, septiembre y diciembre, en la base de cálculo para pagar la gratificación en comento, cabe señalar, que dichos beneficios no deben ser considerados en ella, toda vez, que no tienen el carácter mensual al ser pagados y liquidados una vez al año conjuntamente con la remuneración del mes en que acontece el hecho que los motiva.



- **Gratificación mensual (art. 50 del CT)**
- **ORD. N° 2914/51, de 20 de julio de 2011 D.T.**
- En cuanto a la procedencia de incluir el sobresueldo, en la base de cálculo para pagar la gratificación en comento, cabe señalar, que debe ser considerado en ella, toda vez, que constituye una remuneración que se paga por períodos no superiores a un mes (Ord. N°7494/351 del 30.02.1992).



- **Tope de gratificación con licencia médica**
- **ORD. 4930/60 del 19/12/2013 de la DT:**
- En consecuencia sobre la base de las disposiciones legales transcritas y comentadas, jurisprudencia administrativa citada y consideraciones formuladas, cumpla con informar que, tratándose del empleador que ha optado por el sistema de gratificación contemplado en el artículo 50 del Código del Trabajo, respecto de sus dependientes que gozan de subsidio de incapacidad laboral temporal, **procede que dicha remuneración sea pagada en proporción a los días efectivamente trabajados en el respectivo mes.**



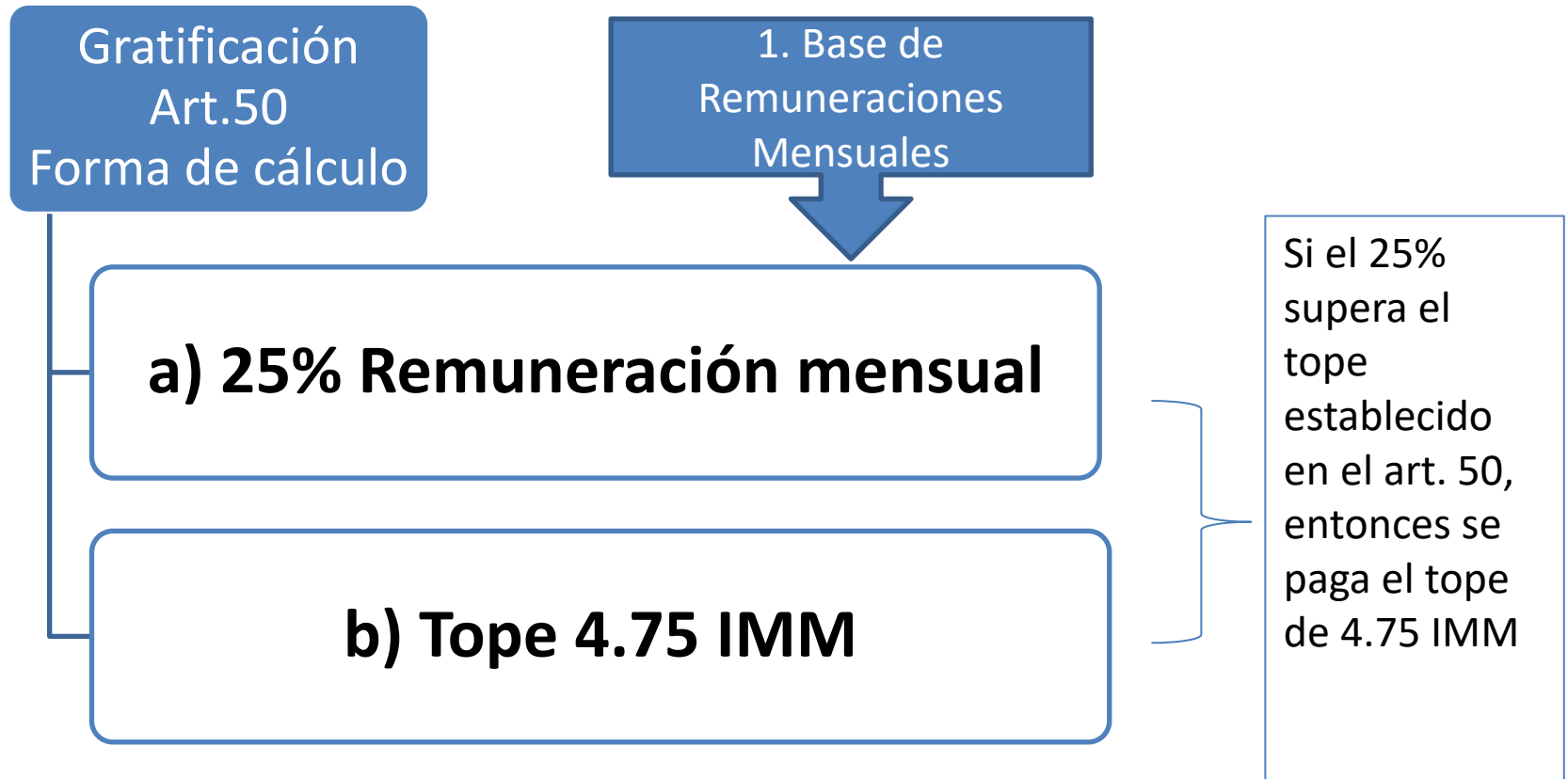
- **Tope de gratificación con ausencia (sin licencia médica)**
- **ORD. 5623 del 20/11/2017 de la DT:**
- “...no resulta jurídicamente procedente aplicar proporcionalmente el tope máximo que la ley establece para el pago de la gratificación legal bajo la modalidad prevista en el artículo 50 del Código del Trabajo, por la circunstancia de que los trabajadores no hubieren laborado en forma íntegra uno o más periodos mensuales debido a inasistencias no amparadas con licencia médica, permisos o por haber ingresado a prestar servicios una vez iniciado el respectivo mes.”



- **Proporción gratificación para trabajadores con contrato a tiempo parcial.**
- **Art. 40 bis B:**
- Los trabajadores a tiempo parcial gozarán de todos los demás derechos que contempla este Código para los trabajadores a tiempo completo.
- No obstante, el límite máximo de gratificación legal previsto en el artículo 50, podrá reducirse proporcionalmente, conforme a la relación que exista entre el número de horas convenidas en el contrato a tiempo parcial y el de la jornada ordinaria de trabajo.



- **Procedimiento cálculo**





- **Actividad: calcular gratificación mensual del art. 50 según los siguientes datos:**
- Haberes:
 - Sueldo base \$500.000
 - Horas extras \$ 47.210
 - Aguinaldo \$ 80.000
 - Asig. Colación \$ 42.000



Desarrollo:

2022



Fin
Gracias