



Cómo implementar el nuevo artículo 22 inciso 2° del CT

Profesor:

Juan Acuña Ferrufino

J.acunaferrufino@gmail.com





Ley 21.561
Publicada en el D.O. el 26/04/2023
Artículo 1° modificaciones al CT



- **Objetivos de la nueva ley:**
- Reducir la jornada laboral en Chile de 45 a 40 horas semanales en forma gradual.
- Establecer flexibilidad en la distribución de jornada.
- Otorgar a los trabajadores padres el derecho a banda horaria para anticipar o retrasar el comienzo de la jornada.
- Posibilitar la compensación de horas extraordinarias por días de feriado anual (vacaciones).



Análisis de la ley 21.561
Publicada en el D.O. el 26/04/2023
Nuevo artículo 22 inciso 2° del CT



- **Ley 21.561 para la reducción de jornada laboral**
- **Artículo 22 inciso 2° del CT:**
- Quedarán excluidos de la limitación de jornada de trabajo los trabajadores que presten servicios como gerentes, administradores, apoderados con facultades de administración y todos aquellos que trabajen sin fiscalización superior inmediata en razón de la naturaleza de las labores desempeñadas. En caso de controversia y a petición de cualquiera de las partes, el Inspector del Trabajo respectivo resolverá si esa determinada labor se encuentra en alguna de las situaciones descritas. De su resolución podrá recurrirse ante el juez competente dentro de quinto día de notificada, quien resolverá en única instancia, sin forma de juicio, oyendo a las partes.”.



- **Ley 21.561 para la reducción de jornada laboral**
- **Artículo 22 inciso 2° del CT (Antes de la ley de reducción de jornada):**
- Quedarán excluidos de la limitación de jornada de trabajo los trabajadores que presten servicios a distintos empleadores; los gerentes, administradores, apoderados con facultades de administración y todos aquellos que trabajen sin fiscalización superior inmediata; los contratados de acuerdo con este Código para prestar servicios en su domicilio o en un lugar libremente elegido por ellos; los agentes comisionistas y de seguros, vendedores viajantes, cobradores y demás similares que no ejerzan sus funciones en el local del establecimiento.



- **Ley 21.561 para la reducción de jornada laboral**
- **Dictamen 81-02 del 01/02/2024 de la DT:**
- Podemos apreciar del texto transcrito que el legislador establece dos causales de exclusión de limitación de jornada laboral, a saber:
- i-. Dependientes que usualmente desempeñan cargos de confianza o alta responsabilidad y que, por lo mismo, normalmente representan al empleador y;
- ii-. Trabajadores que presten servicios personales sin fiscalización superior inmediata en razón de la naturaleza de las labores desempeñadas.



- **Ley 21.561 para la reducción de jornada laboral**
- **Artículo 42 letra a) del CT: Presunción cumplimiento de jornada**
- “...Sin perjuicio de lo dispuesto en el inciso segundo del artículo 22, se presumirá que el trabajador está afecto a cumplimiento de jornada cuando debiere registrar por cualquier medio y en cualquier momento del día el ingreso o egreso a sus labores, o bien cuando el empleador efectúe descuentos por atrasos en que incurriere el trabajador. Asimismo, se presumirá que el trabajador está afecto a la jornada ordinaria, cuando el empleador, por intermedio de un superior jerárquico, ejerciere una supervisión o control funcional y directo sobre la forma y oportunidad en que se desarrollen las labores, entendiéndose que no existe tal funcionalidad cuando el trabajador sólo entrega resultados de sus gestiones y se reporta esporádicamente, especialmente en el caso de desarrollar sus labores en Regiones diferentes de la del domicilio del empleador”.



- **Presunción del Contrato individual de trabajo**
- **“Principio de la primacía de la realidad”**
- **ORD. N° 3257/89 del 29 de julio de 2005**
- Este principio fundamental de la legislación laboral que corresponde a la primacía de la realidad, consiste en otorgar prioridad a los hechos, es decir, a lo que efectivamente ha ocurrido en la realidad, sobre las formas o apariencias o lo que las partes han convenido. En consecuencia, se ha agregado, que en caso de discordancia entre lo que ocurre en la práctica y lo que surge de documentos suscritos por las partes o acuerdos celebrados entre ellos, debe darse preferencia a los hechos.



- **Presunción del Contrato individual de trabajo**
- **“Principio de la primacía de la realidad”**
- **ORD. N° 3257/89 del 29 de julio de 2005**
- Prima, entonces, la verdad de los hechos, sobre la apariencia, la forma o la denominación que asignaron éstas al contrato. Así, por lo demás, lo ha declarado en reiteradas ocasiones la Corte Suprema, que ha sostenido que "entre los principios imperantes en materia del Derecho del Trabajo, y que sirven de inspiración al derecho positivo en esta rama, se encuentra el de la primacía de la realidad que significa que en caso de discordancia entre lo que ocurre en la práctica y lo que surge de los documentos o acuerdos, debe darse preferencia a lo primero, es decir, a lo que sucede en el terreno de los hechos (Rol 21.950, 16.03.1987).



- **Ley 21.561 para la reducción de jornada laboral**
- **Dictamen 81-02 del 01/02/2024 de la DT.**
- **Artículo 1° transitorio de la ley 21.561:**
- Vigencia un año desde la publicación en D.O. de la ley 21.561 (26 de abril del año 2024).



- **Ley 21.561 para la reducción de jornada laboral**
- **Artículo 22 del CT:**
- b) Suprímese el inciso cuarto.



- **Ley 21.561 para la reducción de jornada laboral**
- **Artículo 22 inciso 4° del CT (actual):**
- Asimismo, quedan excluidos de la limitación de jornada, los trabajadores contratados para que presten sus servicios preferentemente fuera del lugar o sitio de funcionamiento de la empresa, mediante la utilización de medios tecnológicos, informáticos o de telecomunicaciones.



Conclusiones



Fin
Gracias